



DuurzaamInzetbaarheid.nl



Duurzame inzetbaarheid

Waarom DI?

Ervaring leert dat veel organisaties er beperkt mee bezig zijn.



Duurzame inzetbaarheid

Maar investeren in duurzame inzetbaarheid loont,
zowel bij krimp als bij groei!



Duurzame inzetbaarheid

Zijn we er beperkt mee bezig omdat er veel gebeurt?

- verander-tijdperk
- balans tussen werk en privé
- accent op welzijn en vitaliteit
- pensioenleeftijd is verhoogd
- arbeidsmarkt is in beweging en verandert
- technologische ontwikkelingen gaan snel
- wet- en regelgeving



Duurzame inzetbaarheid

Maar weet je wat duurzame inzetbaarheid oplevert?

- meer saamhorigheid
- een veilige en open cultuur
- prettige werksfeer
- opbrengsten stijgen
- betrokkenheid stijgt
- continuïteit wordt geborgd
- kosten dalen
- imago van de organisatie verbetert
- de klanttevredenheid neemt toe
- de in-, door- en uitstroom van medewerkers verloopt flexibeler
- processen gaan efficiënter
- het kost minder moeite en kosten om mensen aan je organisatie te binden
- een wendbare organisatie ontstaat
- betere communicatie



Duurzame inzetbaarheid

Om succesvol te worden en te blijven is het dus van steeds groter belang om :

- op de juiste momenten
- de juiste mensen
- op de juiste plekken te hebben



Duurzame inzetbaarheid

Tenslotte zijn we samen verantwoordelijk voor
mens en organisatie



Duurzame inzetbaarheid

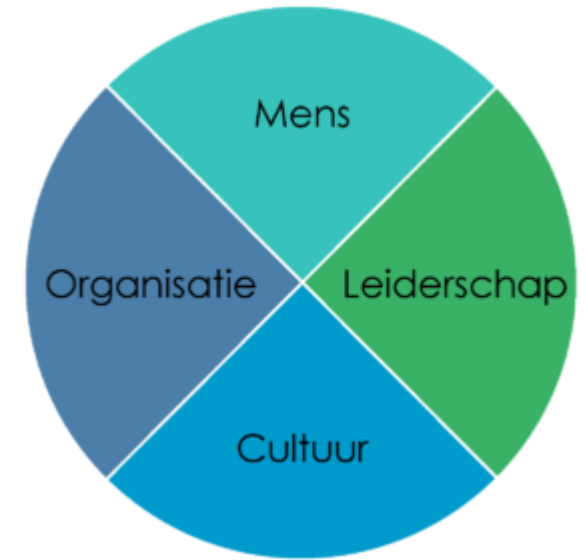
Maar ik heb er al ideeën over! Weet alleen niet waar te beginnen...

Waar moet ik allemaal aan denken?

Waarschijnlijk zijn we al met onderdelen bezig....maar hoe zorg ik dan voor nog meer voordelen?



Duurzame inzetbaarheid

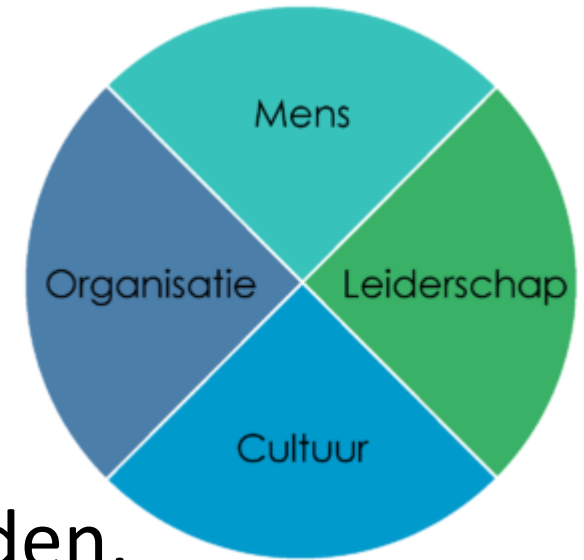


DISC = Duurzame Inzetbaarheids SCan

- integrale aanpak
- mate van DI binnen organisatie
- volledige analyse
- Concrete onderwerpen met uitleg waar en hoe te beginnen
- 2 specialisten
- Binnen 24 uur



Duurzame inzetbaarheid



Mens: Kennis, ervaring, competenties, vaardigheden, wensen, ambities, vitaliteit, energie, welzijn, balans werk/privé

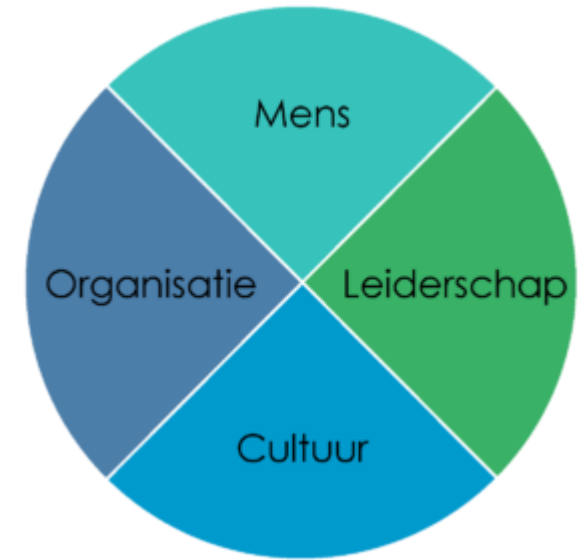
Organisatie: Proces, inrichting, structuur, interne en externe communicatie, functiehuis, strategie, missie, visie

Cultuur: Communicatie, omgangsnormen en waarden, houding & gedrag, kernwaarden

Leiderschap: Persoonlijk leiderschap (in de regie), leiderschapstijl leidinggevenden



Duurzame inzetbaarheid



Naast de DISC verzorgen we natuurlijk ook het vervolg. Er kan direct doorgepakkt worden!



DuurzaamInzetbaarheid.nl



Organisatie advies

Wij adviseren, begeleiden en implementeren.
Organisatorische vraagstukken, optimalisatie van mens en proces, maar ook de juridische belastingtechnische kant.



Implementatie & Borging

Bij implementatie en borging verzorgen we het gehele traject.
Middels een resultaten/stappenplan en gaan we met de sleutelpersonen de activiteiten invullen. Doel is dat de organisatie zelf uiteindelijk de leiding in het geheel heeft.



Coaching & Begeleiding

Van (persoonlijke) leiderschapstrajecten.
Hoe ontwikkel je de vaardigheid om jezelf te leiden?
Ook persoonlijk leiderschap is een onderdeel van duurzame inzetbaarheid.
Hoe meer jij of jouw team in de regie is (kennis, energie, vaardigheden, ambitie), des te meer de organisatie hier profijt van heeft.



Thema sessies

Wanneer organisatorische onderdelen niet duidelijk zijn of wanneer die er helemaal niet zijn.

Te denken valt aan je missie en visie. Is deze duidelijk? Maar wellicht kan je strategie beter of is het onduidelijk hoe om te gaan met de nieuwe arbeidsmarkt.

Bij implementatietrajecten pakken we direct door middels thema-sessies, zodat de vaart erin blijft.



DuurzaamInzetbaarheid.nl

Wij zijn specialisten die samenwerken met een “Brabants hart voor slimme oplossingen”.

Wij verbinden kennis en mens.

Wij zijn transparant in onze werkwijze.

Wij zijn duurzaam.

Wij zijn anders.

Wij zijn DI.



info@duurzaaminzetbaarheid.nl