



DuurzaamInzetbaarheid.nl



Duurzame inzetbaarheid

Een container begrip?

- verander-tijdperk / balans tussen werk en privé
- pensioenleeftijd verhoogd
- technologische ontwikkelingen
- wet- en regelgeving
- arbeidsmarkt verandert

Kortom: Nederland kantelt.



Duurzame inzetbaarheid

Waarom DI? (DuurzaamInzetbaarheid.nl)

- veel organisaties zijn er beperkt mee bezig



Maar investeren in duurzame inzetbaarheid loont, zowel bij krimp als bij groei!



Duurzame inzetbaarheid

Wat levert duurzame inzetbaarheid op?

- meer saamhorigheid • veilige en open cultuur • opbrengsten stijgen
- betrokkenheid stijgt • continuïteit wordt geborgd • kosten dalen
- imago van de organisatie verbetert • klanttevredenheid toeneemt
- in-, door-, uitstroom van medewerkers flexibeler • processen sneller
- minder moeite en kosten om mensen aan je organisatie te binden
- een wendbare flexibele organisatie



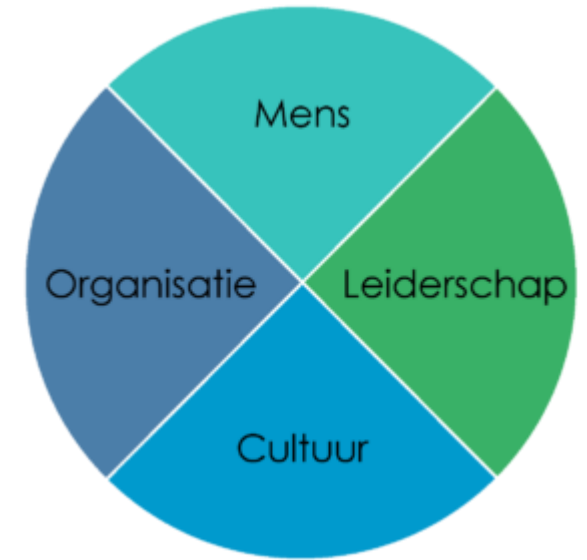
Duurzame inzetbaarheid



Dus: om succesvol te worden en te blijven is het van steeds
groter belang om
op de juiste momenten
de juiste mensen
op de juiste plekken te hebben.



DuurzaamInzetbaarheid.nl

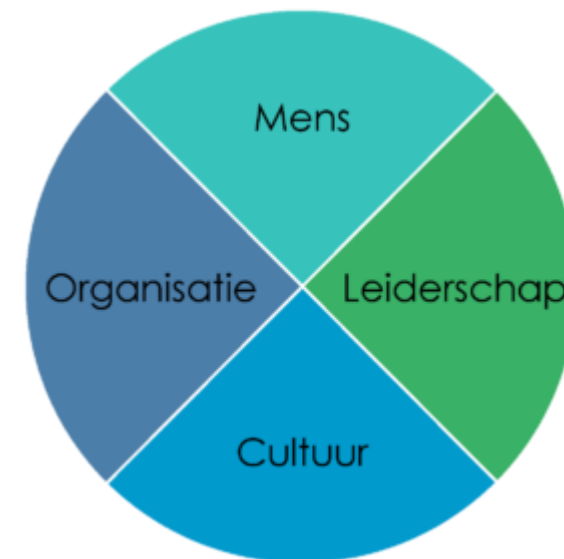


DISC = Duurzame Inzetbaarheids SCan

- integrale aanpak
- mate van DI binnen organisatie
- volledige analyse
- Concrete onderwerpen met uitleg waar en hoe te beginnen
- 2 specialisten
- Binnen 24 uur



DuurzaamInzetbaarheid.nl

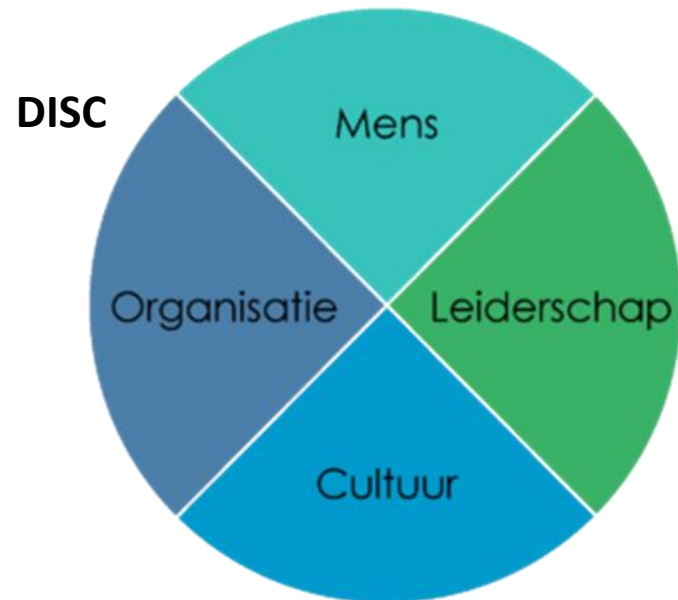




DISC

- Kennis, ervaring, competenties, vaardigheden, wensen, ambities, vitaliteit, energie, welzijn, balans werk/privé
- Proces, inrichting, structuur, interne en externe communicatie, functiehuis, strategie, missie, visie
- Communicatie, omgangsnormen en waarden, houding & gedrag, kernwaarden
- Persoonlijk leiderschap (in de regie), leiderschapstijl



DuurzaamInzetbaarheid.nl



-  **Organisatie advies**
-  **Coaching & Begeleiding**
-  **Implementatie & Borging**
-  **Thema sessies**



DuurzaamInzetbaarheid.nl

Organisatie advies



Wij adviseren, begeleiden en implementeren.

Organisatorische vraagstukken, optimalisatie van mens en proces, maar ook de juridische belastingtechnische kant.

Implementatie & Borging



Bij implementatie en borging verzorgen we het gehele traject.

Middels een resultaten/stappenplan en gaan we met de sleutelpersonen de activiteiten invullen. Doel is dat de organisatie zelf uiteindelijk de leiding in het geheel heeft.

Coaching & Begeleiding



Van (persoonlijke) leiderschapstrajecten. Hoe ontwikkel je de vaardigheid om jezelf te leiden?

Ook persoonlijk leiderschap is een onderdeel van duurzame inzetbaarheid.

Hoe meer jij of jouw team in de regie is (kennis, energie, vaardigheden, ambitie), des te meer de organisatie hier profijt van heeft.

Thema sessies



Wanneer organisatorische onderdelen niet duidelijk zijn of wanneer die er helemaal niet zijn.

Te denken valt aan je missie en visie. Is deze duidelijk?

Maar wellicht kan je strategie beter of is het onduidelijk hoe om te gaan met de nieuwe arbeidsmarkt.

We pakken direct aan en door middels thema-sessies, zodat de vaart erin blijft.



DuurzaamInzetbaarheid.nl

Wij zijn specialisten die samenwerken met een “Brabants hart voor slimme oplossingen”.

Wij verbinden kennis en mens.

Wij zijn transparant in onze werkwijze.

Wij zijn duurzaam.

info@duurzaaminzetbaarheid.nl

